

Templergraben 64, 6. Etage  
Raum 633  
52062 Aachen  
Phone: +49 (0) 241 – 80 93356  
Fax: +49 (0) 241 – 80 92356  
Mail: sekretariat@hrm.rwth-aachen.de



WiSe 2021/2022

## Projektmodul: Aktuelle Fragen der Personalökonomik (5 CP)

---

Dr. Adam Ayaita

### 1. Inhalt und Ziel des Projektmoduls

Im Rahmen des Projektmoduls sollen aktuelle Fragen der Personalökonomik wissenschaftlich analysiert und diskutiert werden. Den Teilnehmer\*innen soll ein vertiefendes Verständnis zu aktuellen personalökonomischen Fragestellungen vermittelt werden.

Die Teilnehmer\*innen bearbeiten und beantworten eine Forschungsfrage eigenständig und präsentieren ihre Ergebnisse zunächst in Form einer wissenschaftlichen Hausarbeit. Zusätzlich werden die themenspezifischen Ergebnisse als Referat in der Gruppe präsentiert und in einem Kolloquium diskutiert.

Das Modul setzt sich demnach aus der Erarbeitung einer wissenschaftlichen Hausarbeit sowie der Erstellung und Präsentation eines Referats inkl. der aktiven Teilnahme an einem Kolloquium zusammen. Es ist keine Eingangs- oder Abschlussklausur vorgesehen. Neben der themenspezifisch vorgegebenen Einstiegsliteratur ist eine eigenständige Literatursuche durchzuführen.

### 2. Teilnehmerkreis und Voraussetzungen

Das Projektmodul richtet sich an Studierende der Masterstudiengänge Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsingenieurwesen. Die Zuordnung zu den jeweiligen Vertiefungsrichtungen bzw. Blöcken entnehmen Sie bitte RWTHonline. Maximal können 20 Teilnehmer\*innen zugelassen werden. Die Unterrichtssprache ist Deutsch. Grundkenntnisse in Ökonometrie und Mikroökonomie sind wünschenswert.

### 3. Organisatorischer Ablauf und Termine

Die Studierenden verteilen sich auf 10 Themenbereiche und bearbeiten die darin enthaltene Forschungsfrage zunächst selbständig. Während der Bearbeitungszeit sollte ein Gliederungsentwurf mit dem zugewiesenen Betreuer der Arbeit abgesprochen werden. Anschließend ist eine 15-seitige schriftliche Hausarbeit zu erstellen und abzugeben. Im Anschluss erarbeiten die Studierenden in ihren themenspezifischen Gruppen einen Gruppenvortrag und präsentieren darin ihre Ergebnisse. Die Betreuung des Forschungsprozesses erfolgt durch die wissenschaftlichen Mitarbeiter\*innen des Lehrstuhls. Die Bewertung der Hausarbeiten sowie der mündlichen Vorträge erfolgt durch den Lehrbeauftragten.

**Projektmodule sind anwesenheitspflichtig!**

Prüfen Sie bitte vor einer Anmeldung, ob Sie an den im Folgenden angegebenen Terminen teilnehmen können. Bitte beachten Sie dazu auch die **für dieses Modul spezifische Abwesenheitsregelung**.

Alle Pflichttermine finden im **Raum WiÜ** (Templergraben 64, 5. Etage, 52062 Aachen) statt.

**Vorbesprechung:** **Freitag, 15. Oktober 2021, 10.30 – 12.00 Uhr**  
*Pflichttermin*

**Abgabe schriftliche Arbeiten:** **bis Freitag, 03. Dezember 2021, 12.00 Uhr**  
*1. Prüfungsleistung* am Lehrstuhl für Personal und per E-Mail an den jeweiligen Betreuer

<b>Vorträge (Referate / Kolloquium):</b> <i>Pflichttermin &amp; Prüfungsleistung</i>	<b>Blockveranstaltung</b> <b>Freitag, 14. Januar 2022, 9.00 – max. 18.00 Uhr</b> <b>Samstag, 15. Januar 2022, 9.00 – max. 18.00 Uhr</b>
---	---

**4. Prüfungsleistungen**

Die Prüfungsleistungen werden wie folgt gewichtet:

- 50% schriftliche Hausarbeit
- 30% Referat
- 20% Kolloquium

Es werden individuelle Benotungen vorgenommen, auch bei der Präsentation in der Gruppe.

Die individuelle, schriftliche Hausarbeit sollte ca. 15 Seiten umfassen. Für die Fachvorträge sind pro Gruppe 30 Min. Präsentationszeit vorgesehen. Eine Abweichung von bis zu +/- 10% beim Umfang der Hausarbeit und der Gesamtdauer des Gruppenreferats wird jeweils voll akzeptiert.

**5. Abwesenheitsregelung (Modulspezifische Information)**

Es besteht Anwesenheitspflicht bei allen angegeben Pflichtveranstaltungen. Die Abwesenheit ist in der Regel nur durch ein ärztliches Attest entschuldbar. Weiterhin darf die Abwesenheitszeit in den durch Attest begründeten Fällen nicht mehr als 20% der angesetzten Kontaktzeit ausmachen.

## 6. Anmeldung zur Veranstaltung

**Aktuelle Informationen zum Anmeldeprozess inklusive Fristen finden Sie voraussichtlich ab Anfang September auf der Webseite:**

<http://www.wiwi.rwth-aachen.de/projektmodule>

## 7. Anmeldung zur Prüfung

Mit der systemseitigen Zuteilung (Fixplatz) zur Lehrveranstaltung des Projektmoduls erfolgt eine automatische Prüfungsanmeldung durch das WiWi-Prüfungsmanagement. Eine separate Prüfungsanmeldung für Studierende bei Projektmodulen entfällt somit (Ausnahme: Nachrückplatz). Den Prüfungsanmeldeprozess bei nachträglichem Platzerhalt entnehmen Sie bitte der Website ([www.wiwi.rwth-aachen.de/projektmodule](http://www.wiwi.rwth-aachen.de/projektmodule)). Ein Rücktritt ist nach erfolgter Anmeldung systemseitig möglich.

## 8. Abmeldung / Rücktritt / Abwesenheit / Krankheit

Übergreifende Regelung für alle Projektmodule finden Sie auf der Webseite der WiWi-Fakultät unter <http://www.wiwi.rwth-aachen.de/projektmodule>

## 9. Themen und Einstiegsliteratur

Nr.	Thema Arbeitsauftrag
1	<p><b>Familiärer Hintergrund und Karriereentscheidungen</b></p> <p>Es soll untersucht werden, wie sich der familiäre Hintergrund (z.B. Geschwister-Reihenfolge) auf die Karrierentscheidungen von Individuen (z.B. Studienfachwahl) auswirkt.</p> <p>Barclay, K., Hällsten, M., &amp; Myrskylä, M. (2017). Birth order and college major in Sweden. <i>Social Forces</i>, 96(2), 629–660. <a href="https://doi.org/10.1093/sf/sox069">https://doi.org/10.1093/sf/sox069</a></p>
2	<p><b>Diskriminierung in der Personalauswahl</b></p> <p>Es soll untersucht werden, inwiefern in der Personalauswahl von Arbeitgeber*innen Diskriminierung vorkommt (z.B. nach Merkmalen wie ethnischen Hintergrund, Religion oder Geschlecht).</p> <p>Weichselbaumer, D. (2020). Multiple discrimination against female immigrants wearing headscarves. <i>ILR Review</i>, 73(3), 600–627. <a href="https://doi.org/10.1177/0019793919875707">https://doi.org/10.1177/0019793919875707</a></p>

3	<p><b>Mindestlohn und Arbeitslosigkeit</b></p> <p>Es soll untersucht werden, wie sich Mindestlöhne auf die Beschäftigung bzw. Arbeitslosigkeit auswirken.</p> <p>Bossler, M., &amp; Gerner, H.-D. (2020). Employment effects of the new German minimum wage: Evidence from establishment-level microdata. <i>ILR Review</i>, 10(73), Article 5, 1070–1094. <a href="https://doi.org/10.1177/0019793919889635">https://doi.org/10.1177/0019793919889635</a></p>
4	<p><b>Onboarding Praktiken und Sozialisation</b></p> <p>Es soll untersucht werden, inwiefern Onboarding Praktiken einen Einfluss auf die Sozialisation von neuen Arbeitnehmer*innen in Organisationen haben.</p> <p>Klein, H. J., Polin, B., &amp; Leigh Sutton, K. (2015). Specific onboarding practices for the socialization of new employees. <i>International Journal of Selection and Assessment</i>, 23(3), 263-283. <a href="https://doi.org/10.1111/ijsa.12113">https://doi.org/10.1111/ijsa.12113</a></p>
5	<p><b>Alter und Performance</b></p> <p>Es soll untersucht werden, inwiefern das Alter von Arbeitnehmer*innen einen Einfluss auf die Performance hat.</p> <p>Bryson, A., Forth, J., Gray, H., &amp; Stokes, L. (2020). Does employing older workers affect workplace performance? <i>Industrial Relations: A Journal of Economy and Society</i>, 59(4), 532-562. <a href="https://doi.org/10.1111/irel.12265">https://doi.org/10.1111/irel.12265</a></p>
6	<p><b>Telearbeit und Wohlergehen</b></p> <p>Es soll untersucht werden, wie sich Telearbeit auf das subjektive Wohlergehen der Arbeitnehmer*innen auswirkt.</p> <p>Song, Y., &amp; Gao, J. (2020). Does telework stress employees out? A study on working at home and subjective well-being for wage/salary workers. <i>Journal of Happiness Studies</i>, 21(7), 2649-2668. <a href="https://doi.org/10.1007/s10902-019-00196-6">https://doi.org/10.1007/s10902-019-00196-6</a></p>
7	<p><b>Führungsstil und Mobbing am Arbeitsplatz</b></p> <p>Es soll untersucht werden, inwiefern der Führungsstil von Vorgesetzten mit Mobbing am Arbeitsplatz zusammenhängt.</p> <p>Skogstad, A., Einarsen, S., Torsheim, T., Aasland, M. S., &amp; Hetland, H. (2007). The destructiveness of laissez-faire leadership behavior. <i>Journal of Occupational Health Psychology</i>, 12(1), 80. <a href="https://doi.org/10.1037/1076-8998.12.1.80">https://doi.org/10.1037/1076-8998.12.1.80</a></p>
8	<p><b>Stress am Arbeitsplatz und krankheitsbedingte Fehlzeiten</b></p> <p>Es soll untersucht werden, wie Stress am Arbeitsplatz krankheitsbedingte Fehlzeiten von Arbeitnehmer*innen beeinflusst.</p> <p>Götz, S., Hoven, H., Müller, A., Dragano, N., &amp; Wahrendorf, M. (2018). Age differences in the association between stressful work and sickness absence among full-time employed workers: Evidence from the German Socio-Economic Panel. <i>International Archives of Occupational and Environmental Health</i>, 91(4), 479-496. <a href="https://doi.org/10.1007/s00420-018-1298-3">https://doi.org/10.1007/s00420-018-1298-3</a></p>

<b>9</b>	<p><b>Corporate Social Responsibility und Turnover</b></p> <p>Es soll untersucht werden, wie die von Arbeitnehmer*innen wahrgenommene Corporate Social Responsibility der Organisation mit Turnover zusammenhängt.</p> <p>Ng, T. W., Yam, K. C., &amp; Aguinis, H. (2019). Employee perceptions of corporate social responsibility: Effects on pride, embeddedness, and turnover. <i>Personnel Psychology</i>, 72(1), 107-137. <a href="https://doi.org/10.1111/peps.12294">https://doi.org/10.1111/peps.12294</a></p>
<b>10</b>	<p><b>Verlust des Arbeitsplatzes und Gesundheit</b></p> <p>Es soll untersucht werden, wie der Verlust des Arbeitsplatzes die Gesundheit (z.B. Gesundheit der Arbeitnehmer*innen oder Gesundheit der Kinder im Haushalt) beeinflusst.</p> <p>Mörk, E., Sjögren, A., &amp; Svaleryd, H. (2020). Consequences of parental job loss on the family environment and on human capital formation-Evidence from workplace closures. <i>Labour Economics</i>, 67, 101911. <a href="https://doi.org/10.1016/j.labeco.2020.101911">https://doi.org/10.1016/j.labeco.2020.101911</a></p>

## 10. Ansprechpartner für Rückfragen

### Modulinhalte

Lisa Pütz, M.Sc.  
Templergraben 64, Raum 626  
[lisa.puetz@hrm.rwth-aachen.de](mailto:lisa.puetz@hrm.rwth-aachen.de)

Sprechstundenzeiten nach Vereinbarung

### Veranstaltungsanmeldung

Denise Küppers, B.A.  
Templergraben 64, Raum 621  
[zuteilung@wiwi.rwth-aachen.de](mailto:zuteilung@wiwi.rwth-aachen.de)

### Prüfungsanmeldung

Dr. Sandra Silvertant  
Prüfungs Koordinatorin  
Templergraben 64, Raum 622  
[pruefungen@wiwi.rwth-aachen.de](mailto:pruefungen@wiwi.rwth-aachen.de)